

간질과 고용-간질 환자를 위한 직무조정 **Epilepsy and Employment – Accommodating Epilepsy**

직무 조정이란 무엇인가?

직무조정이란 고용주가 간질로 인한 고용의 장벽에 대처하기 위해서 하는 필요한 조치를 뜻한다. 작업보상위원회(WCB)와 캐나다와 비씨 인권법규에 따르면 고용주는 이런 수용이 고용주에게 부당한 곤경 (예로 건강, 안전, 비용)을 야기하지 않는 한 직업에 기술과 소질이 있는 장애인을 그 직업에 수용해야 한다.

이 정책으로 무엇이 요구되나?

고용주는 법적으로 직장이나 업무 절차에 잠재적인 장벽을 인지할 책임이 있다. 그들은 장애인을 수용할 합당한 노력을 기울여야 한다. 피고용인은 필요한 직무조정 요구를 알리고 어떤 조정이 필요한지 결정하는데 참여해야 한다.

고용주가 당신의 장애나 질병에 대해 무엇을 물을 수 있나?

고용주가 장애나 질병에 대해 할 수 있는 질문에 관한 인권위원회의 간단한 지침이 있다. 고용주는 당신이 이 직업의 핵심적인 부분을 수행하지 못하게 할 문제가 있는가와 같은 질문만 할 수 있다.

어떻게 직무조정을 받을 수 있나?

각 조직은 피고용인이나 지원자가 직무조정을 받을 권리를 반드시 인지하도록 해야 한다. 또한 조직 내에서 어떻게 직무조정을 요청하는지에 관한 정보가 피고용인과 지원자에게 제공 되어야만 한다. 가능한 인력 담당 관리자나 노동조합 대표와 먼저 얘기하라. 작은 직장이라면 감독자와 이야기하라. 이러한 방법들이 우리 정보지: ‘고용과 간질 환자임을 알리기’에서 다뤄진다.

어떤 직무조정의 예가 있나?

당신이 발작과 작업 환경 때문에 어떻게 영향 받는지에 따라 직무조정이 필요한지 그리고 필요하다면 무엇인지가 결정될 것이다.

당신에게 혜택이 될 수 있는 방법과 직무조정을 당신이 생각하는 데에 도움이 될 질문들은 다음과 같다: 당신이 어떤 유형의 발작을 하는지, 발작의 빈도는, 발작 전에 전조가 있는지, 잠재적인 발작 유발요인은 무엇인지, 문제가 될만한 특정 업무는 무엇인지, 발작을 일으킬만한 요인이 있는 작업이 있는지, 잠재적인 작업장 위험은 무엇인가와 발작 때문에 어려운 업무는 무엇인가.

직무조정은 흔히 비용이 많이 들지 않고 쉽게 할 수 있고 단지 약간의 창의와 유연한 사고를 필요로 한다. 이들 중 많은 것이 모든 피고용인의 안전과 업무효율을 높일 수 있는 방법들이다.

예로 당신이 발작 때문에 쓰러진다면, 고용주는 당신의 필요에 맞춰 충격을 흡수하게 딱딱한 바닥에 고무 매트나 카펫을 깔거나 책상이나 카운터의 모서리에 패드를 댈 수 있다. 또 팔걸이가 긴 의자도 도움이 될 수 있다. 다른 조치들은 기계류에 안전 덮개나 자동 정지 스위치 설치가 포함될 수 있다. 높은 곳에서의 작업은 다른 직원에게 다시 할당될 수 있다.

고용주는 발작과 응급조치 훈련을 받고 911에 전화해야 할 때를 아는 사람을 응급 시에 대응하도록 지정하는 것이 중요하다. 또한 통로를 깨끗이 치우고 비상구와 방화문의 안내표지를 잘 보이게 붙이는 것이 중요하다.

직원들에게 발작에 대한 교육과 인지 훈련을 시키는 것은 직무조정의 다른 예이다. 비씨간질협회는 고용주와 직원들에게 발작과 간질에 관한 무료 교육을 제공한다.

차량이동에 대한 직무 조정에는 다음이 포함된다: 운전이 긴요하지 않은 업무로 전환 배치, 회의나 행사에 운전해 갈 수 있는 동료와 같은 조에 넣기, 대중교통을 이용할 수 있도록 직원의 업무일정 조정, 재택근무 허용이나 출퇴근에 동료의 차를 이용하도록 돕기.

당신이 기억 곤란이나 학습장애가 있다면, 고용주가 벽에 달력을 달아 업무진척을 파악하게 하거나 우선순위에 따라 열거된 일일 업무목록을 게시하면 충분한 조치가 될 수 있다. 또한 단계별로 된 작업지침, 글이나 그림으로 된 지시서, 정기적인 재훈련이나 복잡한 업무를 단계별로 알리는 도표가 매우 유용할 수 있다. 또한 안전하게 암호와 같은 핵심적인 정보를 종이로 된 목록으로 만들어도 좋다. 직원에게 “작업장 동료”나 유경험자(멘토)를 붙여 주는 것도 훌륭한 방안이다.

당신이 광감수성 간질을 앓고 있다면 눈부심 방지덮개가 있는 깜빡임 없는 모니터를 요청하거나 컴퓨터 관련 업무 중에 자주 휴식을 취하라.

발작이 불규칙적인 수면 때문에 유발되는 사람은 일정한 주간 업무 시간을 배정하는 게 도움이 될 수 있다. 또한 발작 뒤에 휴식이 필요한 사람은 못한 업무를 저녁이나 주말에 하도록 허용하는 것이 도움이 될 수 있다.

직무조정 설비는 안전화(安全靴), 손 보호장비, 내화복(耐火服)과/이나 눈과/이나 추락 보호 장비가 포함된다.

고용주와 피고용인 모두 필요한 직무조정 평가 시 도움을 청하도록 권장된다. 간질 환자의 직무조정을 위한 상세한 자료는 the Job Accommodation Network (JAN)이 만들었으며 다음 웹사이트에서 볼 수 있다: askjan.org/media/epil.htm

직무조정을 거절하면 어떻게 되나?

당신 작업장에 피고용인의 불만 처리 절차가 확립돼 있을 수 있다. 만약 제대로 기능하지 않거나 이용할 수 없다면 인권재판소에 불만을 접수할 수 있다.

법적 수단들:

인권재판소

BC 인권재판소는 비씨주 인권법에 따라 만들어진 독립적인 준사법기관이다. 이 재판소는 비씨주에서 일어나는 인권 관련 불만을 접수, 판별, 중재 및 판결을 책임지는 비씨 인권법에 따른 기관이다.

전화: 604-775-2000 무료전화: 1-888-440-8844 웹사이트: www.bchrt.bc.ca

BC 인권연합

BC 인권연합은 자선 비영리 공동체 기반 조직으로 당신이 BC 인권재판소에 불만을 접수하도록 도와줄 수 있다. 이 조직에는 중재, 교육, 옹호와 인권 문제에 관한 법 개정 등을 포함한 다양한 프로그램이 있다.

전화: 604-689-8474 무료전화: 1-877-689-8474 웹사이트: www.bchrcoalition.org

Access Pro Bono

돈이 부족한 사람을 위해 무료 법률 조언과 대변 서비스를 제공하는 BC 비영리 단체이다.

전화: 604-878-7400 무료전화: 1-877-762-6664 웹사이트: www.accessprobono.ca

법률 자료:

BC 인권법: www.bclaws.ca/EPLibraries/bclaws_new/document/ID/freeside/00_96210_01

캐나다 인권법: laws.justice.gc.ca/en/H-6/index.html

직무조정 지원:

Job Accommodation Network (JAN)

JAN 은 고용인과 피고용인 양쪽에 도움이 되는 실제적 방안들을 강구해 장애인들의 고용 가능성을 높여준다: www.askjan.org

WorkAble Solutions

WorkAble Solutions 은 BC 주정부가 자원과 지원을 제공해 고용주와 장애인을 연결하려는 조치이다. 이 웹사이트에는 다양한 직무조정 방법들이 있다:

www.workablesolutionsbc.ca/site/workable_solutions/resources/resources_accommodation.asp

희람 승인 2011 년 3 월 (eb)

비씨 간질협회에 회원으로 가입해 모든 프로그램과 서비스 혜택을 받으실 수 있습니다.

주소 #2500 – 900 West 8th Avenue, Vancouver, BC V5Z 1E5

전화: (604) 875-6704 Fax: (604) 875-0617 info@bcepilepsy.com www.bcepilepsy.com